

Zkušební doba v praxi

Orange Academy s.r.o.

Délka zkušební doby

- Délka zkušební doby nesmí být delší než 4 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru.
- U vedoucích pracovníků je možné sjednat až 8 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru.
- Jak je to u zaměstnance, který první měsíc pracovního poměru vykonává řadového zaměstnance a následný měsíc postoupí na vedoucí pozici? Jaká zkušební doba se uplatní?
- Můžeme dát zkušební dobu 8 měsíců vedoucím zaměstnancům, kteří nemají pod sebou žádné podřízené z důvodu, že se jedná o nové pozice či se hledají noví uchazeči?

Zkušební doba u pracovního poměru na dobu určitou

- Zkušební doba nemůže být sjednána delší než je polovina sjednaného pracovního poměru.
- Dobu pracovního poměru můžete ohraničit určitým datem nebo obdobím, které se váže na konkrétní situaci.
- Jak počítat zkušební dobu jako polovinu sjednaného pracovního poměru?
- Zaměstnanci vznikl pracovní poměr 1. září a trval do 31. října. Jaká může být nejvyšší délka zkušební doby?
 - $30 + 31 = 61$ kalendářních dnů
 - $61/2 =$ **maximálně 30 kalendářních dnů**

Změna sjednané délky zkušební doby

- Zaměstnavatel se může v průběhu pracovního poměru se zaměstnancem dohodnout na zkrácení nebo prodloužení zkušební doby.
- Zkušební doba se prodlužuje o pracovní dny, kdy zaměstnanec zameškal celou směnu z důvodu překážky v práci, čerpání dovolené, nebo neomluveného zameškání práce.