

System výběru zaměstnanců a obsazování funkcí ve školství

Orange Academy s.r.o.

Pojem závislá práce ve školství

- Podmínkou závislé práce je vztah nadřízenosti a podřízenosti.
- Pro plnění běžných úkolů školy není možné najímat pracovníky, kteří by nebyli v pracovněprávním vztahu buď ke škole, nebo k agentuře práce.
- Pedagogický pracovník musí být zaměstnancem školy nebo školského zařízení a nemůže být angažován prostřednictvím agentury.

Výběr mezi uchazeči

- Zákoník práce v § 30 odst. 1 připouští obsazování pracovních míst na základě volného výběru – výběr fyzických osob ucházejících se o zaměstnání z hlediska kvalifikace, nezbytných požadavků nebo zvláštních schopností je v působnosti zaměstnavatele.
- Je zcela v působnosti ředitele, jakým způsobem volné pracovní místo obsadí, zda vyhlásí výběrové řízení nebo místo obsadí po dohodě s uchazečem přímo.
- Pro výběr ředitele školy nebo školského zařízení musí probíhat konkurzní řízení.

Kvalifikační předpoklady

- Kvalifikační předpoklady pedagogického pracovníka se posuzují ve vztahu k přímé pedagogické činnosti, kterou daný pedagog vykonává.
- Musíme rozlišovat splnění kvalifikace pro následující účely:
 - **Zařazení do platové třídy** – pro tento účel se posuzuje výhradně stupeň vzdělání a to podle § 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
 - **Zařazení do platového stupně** – pro tento účel se posuzuje výhradně stupeň vzdělání, avšak podle úplně jiných pravidel než v předchozím případě, a sice podle § 4 odst. 7 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
 - **Výkon přímé pedagogické činnosti** – pro tento účel se posuzuje nejen stupeň vzdělání, ale i zaměření oboru u jednotlivých pedagogických profesí, a to podle § 6 až § 22 ZPP.

Výjimky z povinnosti získat odbornou kvalifikaci

- Výjimky umožňující výkon přímé pedagogické činnosti, které však neznamenaají uznání splnění předpokladu odborné kvalifikace (tj. daný pedagogický pracovník je nadále považován za nekvalifikovaného).
- Výjimky umožňující výkon přímé pedagogické činnosti, které současně znamenají uznání splnění předpokladu odborné kvalifikace (tj. daný pedagogický pracovník je nadále považován za plně kvalifikovaného, přestože objektivně příslušné studium neabsolvoval).

Výjimky umožňující výkon přímé pedagogické činnosti, které však neznamenaají uznání splnění předpokladu odborné kvalifikace

- Výjimky zohledňující věk a praxi pedagogického pracovníka
- Výjimky založené na odkladu získání odborné kvalifikace,
- Výjimky zohledňující „provozní nouzi“, tj. prokazatelnou absenci kvalifikované pracovní síly na trhu práce.

Výjimky umožňující výkon přímé pedagogické činnosti, které současně znamenají uznání splnění předpokladu odborné kvalifikace

- Výjimka zohledňující neexistenci vzdělávacích nabídek pro získání odborné kvalifikace
- Výjimka připouštějící souběh více činností v rámci jednoho druhu práce
- Výjimka vyplývající z písemného uznání chybějící kvalifikace ředitelem školy
- Výjimka týkající se rodilých mluvčích
- Výjimka týkající se pedagogů, kteří získali odbornou kvalifikaci podle dříve platných právních předpisů

Další podmínky přijetí zaměstnance na pedagogického pracovníka

- Plná způsobilost k právním úkonům (zletilá fyzická osoba).
- Odborná kvalifikace (podle zákona o pedagogických pracovnících).
- Bezúhonnost (doložení výpisu z trestního rejstříku – nesmí být spáchány trestné činy související s pedagogickou činností).
- Zdravotní způsobilost (vstupní prohlídka u „závodního lékaře“).
- Prokázání znalosti českého jazyka (týká se těch pedagogických pracovníků, kteří získali odbornou kvalifikaci absolvováním vzdělávacího programu v jiném, než v českém jazyce. Tito pedagogičtí pracovníci musejí skládat zkoušku z českého jazyka, vyjma učitele pouze cizích jazyků nebo těch, kteří vykonali maturitní zkoušku z českého jazyka).