

Pracovní doba u pedagogických pracovníků

Orange Academy s.r.o.

Pracovní doba u pedagogických pracovníků

- Při sjednání kratší pracovní doby musíte mít sepsanou dohodu v písemné formě.
- Není možné sjednat v pracovní smlouvě, že bude délka týdenní pracovní doby stanovována jednostranně zaměstnavatelem podle potřeb organizace.
- Sjednání kratší týdenní pracovní doby u pedagogického pracovníka znamená, že se sjednává kratší týdenní pracovní doba v obou částech pracovní doby (u přímé pedagogické činnosti i u práce související s přímou pedagogickou činností).
- Při sjednané kratší pracovní době náleží i plat ve výši poměrné částky, tak i jednotlivé složky platu.

Přítomnost pedagoga na pracovišti

- Zaměstnanec je povinen být na začátku směny na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny.
- Pedagogický pracovník je povinen být na pracovišti zaměstnavatele v době stanovené rozvrhem jeho přímé pedagogické činnosti, v době stanovené rozvrhem jeho dohledu nad dětmi a žáky, v době zastupování jiného pedagogického pracovníka a v případech, které stanoví v souladu se zákoníkem práce zaměstnavatel.
- Jde-li o výkon jiné práce než v předchozím bodě, vykonává pedagogický pracovník sjednanou práci v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje, a na místě, které si sám určí. Náklady, které pedagogickému pracovníkovi vzniknout výlučně v souvislosti s výkonem práce na jiném místě než na pracovišti zaměstnavatele, se nepovažují za náklady vzniklé v souvislosti s výkonem závislé práce, a není-li dohodnuto jinak, hradí je pedagogický pracovník.

Rozvržení pracovní doby

- Rozvržení pracovní doby provádí zaměstnavatel včetně určení začátku a konce směn.
- Rozvržení pracovní doby je týdenní.
- Pracovní doba musí být dle § 84 ZP rozvržena s předstihem, a to písemně.
- Nerovnoměrným rozvržením pracovní doby rozumí zákon rozvržení, při kterém zaměstnavatel nerozvrhuje na jednotlivé týdny stanovenou týdenní pracovní dobu. Vyrovnávacím obdobím je 26 týdnů, kolektivní smlouva může vymezit nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích.

Rozvržení pracovní doby

- Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby bezprostředně nesouvisí s nerovnoměrným rozvržením přímé pedagogické činnosti. Toto nerovnoměrné rozvržení přímé pedagogické činnosti může ředitel školy nebo školského zařízení provést jednostranně, bez nutné dohody se zaměstnancem.
- Rozvržení týdenní pracovní doby musí obsahovat rozvržení obou částí jeho týdenní pracovní doby (přímou pedagogickou činnost, i práce související).

Příklad rozvržení doby

- S učitelem základní školy je sjednán poloviční úvazek. Ředitel školy může pracovní dobu rozvrhnout následovně

	PPČ	PS	Celkem
Pondělí	6	+6	12
Úterý	5	+3	8
Středa	0	0	0
Čtvrtek	0	0	0
Pátek	0	0	0

	PPČ	PS	Celkem
Pondělí	6	0	6
Úterý	5	0	5
Středa	0	+3	3
Čtvrtek	0	+3	3
Pátek	0	+3	3

Evidence pracovní doby

- Ustanovení § 3 odst. 5 vyhlášky č. 263/2007Sb. rozšiřuje výčet okolností, jejichž evidenci je zaměstnavatel povinen vést u pedagogických pracovníků v rámci evidence odpracované doby.
- Rozšíření se týká evidence odpracovaných tzv. nadúvazkových hodin.
- Zákoník práce ukládá zaměstnavateli povinnost vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci odpracované pracovní doby, práce přesčas, noční práce, odpracované doby v rámci pracovní pohotovosti a doby pracovní pohotovosti, tak jako začátek a konec těchto dob.
- Musíme oddělovat rozvržení pracovní doby x evidenci skutečně odpracované pracovní doby.