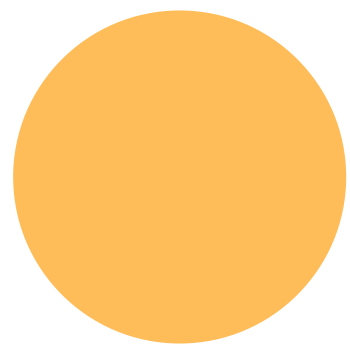

Pracovnílékařské prohlídky



Pracovnílékařské prohlídky

- **Zaměstnavatel je povinen:**
 - Nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
 - Sdělit u koho se provádějí pracovnílékařské prohlídky
- **Lékařské prohlídky:**
 - Vstupní
 - Periodická
 - Mimořádná
 - Výstupní
 - Následná

Vstupní lékařská prohlídka

- Zjištění zdravotní způsobilosti k provádění práce.
- Je vždy před vznikem pracovního poměru (včetně dohod konaných mimo pracovní poměr).
- U prací zařazených v 1 kategorii rizikovosti se vstupní lékařská prohlídka ruší.
- U pracovního poměru od 2 kategorie, u dohod mimo pracovní poměr od kategorie 2R.
- U mladistvých zaměstnanců se musí provést vždy.
- Při změně druhu práce.
- Úhrada vstupní lékařské prohlídky

Periodická lékařská prohlídka

- Včasné zjištění zdravotního stavu zaměstnance.

	Kategorie 1	Kategorie 2	Kategorie 2R	Kategorie 3	Kategorie 4
Zaměstnanec do 50 let	1x za 6 let	1x za 4 let	1x za 2 roky	1x za 2 roky	1x za rok
Zaměstnanec nad 50 let	1x za 4 roky	1x za 2 roky	1x za 2 roky	1x za 2 roky	1x za rok

Mimořádná lékařská prohlídka

- Je-li důvodný předpoklad, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo dojde-li ke zvýšení míry rizika.
- **Mimořádnou prohlídku je nutné provést pokud:**
 - ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví nebo tak stanoví zákon o jaderné energii a ionizujícím záření
 - to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
 - došlo ke zhoršení pracovních podmínek,
 - bylo nejméně dvakrát zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu,
 - byla při prohlídce zjištěna změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti,
 - byl přerušen výkon práce (např. z důvodu dlouhodobé nemoci nebo na základě pracovního úrazu s těžkými následky).
 - došlo k převedení zaměstnance na jinou práci, která je vykonávána za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance

Výstupní lékařská prohlídka

- Na základě žádosti zaměstnance nebo zaměstnavatele, a to za účelem zjištění jeho aktuálního zdravotního stavu.
- Cílem je zjistit zda nedošlo v souvislosti s náročností vykonávané práce ke změně zdravotního stavu.
- **Výstupní prohlídku je nutné provést když:**
 - zaměstnanec vykonával práci, která je zařazena do 2. rizikové, 3. rizikové a 4. rizikové kategorie,
 - u zaměstnance byla uznána nemoc z povolání, případně bylo zjištěno ohrožení nemocí z povolání,
 - zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána nejméně dvakrát dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění ,
 - před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové
 - tak stanoví jiný právní předpis.

Následná lékařská prohlídka

- Za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce.
- Provádí se na žádost orgánu ochrany veřejného zdraví.
- Rozdíl od vstupní prohlídky – nemůže iniciovat ani zaměstnanec ani zaměstnavatel.
- Nevydává se lékařský posudek.
- Vyhláška PLS nestanoví, co by mělo být výstupem následné prohlídky.
- Jako jediná je hrazena z veřejného zdravotního pojištění.