

Použít průměrný výdělek za práci ve svátek či nikoliv?

Orange Academy s.r.o.

Práce ve svátek

- Zaměstnanci náleží za dobu práce ve svátek mzda a náhradní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku v rozsahu práce konané ve svátek.
- Náhradní volno za práci ve svátek má přednost před příplatkem ve výši průměrného výdělku.
- Za náhradní volno přísluší 100% průměrného výdělku.
- Ujednání o poskytnutí příplatku za práci ve svátek místo náhradního volna můžete sjednat v pracovní smlouvě.

Příklad

- Zaměstnanec pracuje od pondělí do pátku 8 hodin denně. Jelikož bylo hodně zakázek, domluvil se zaměstnanec se zaměstnavatelem na práci ve svátek, který připadnul na středu. Zaměstnanec v tento den odpracoval 10 hodin. Se zaměstnancem bylo sjednáno, že na místo náhradního volna mu bude poskytnut příplatek ve svátek. Na co má zaměstnanec nárok?

Volno ve svátek

- Pokud zaměstnanec nepracuje proto, že na jeho obvyklý pracovní den připadnul svátek, náleží mu náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.
- Zaměstnanci, který je odměňován měsíční mzdou se mzda, v případě svátku nekrátí a danému zaměstnanci je poskytnuta celá měsíční mzda. (Jako by ve svátek pracovali).
- Náhrada ve výši průměrného výdělku 100% je poskytována zaměstnancům, kteří jsou odměňováni hodinovou či úkolovou mzdou.