

# Poměrná část dovolené

- Poměrná část dovolené je upravena v § 213 odst. 4 a 5 zákoníku práce.
- Za každou celou odpracovanou stanovenou TPD zaměstnanci přísluší 1/52 této stanovené nebo kratší TPD vynásobená výměrou dovolené

nebo

- $\frac{\text{Počet celých odpracovaných násobků TPD}}{52} \times \text{TPD} \times \text{výměra dovolené} = \text{počet hodin dovolené}$

# Poměrná část dovolené

- Příklad:

- Zaměstnanci vznikl pracovní poměr 6. června a trval do 31. prosince. Zaměstnanec pracoval ve 40hodinové týdenní pracovní době a celkem odpracoval 1267 hodin. Výměra dovolené činí 4 týdny.

- Řešení:

1. Stanovení počtu celých odpracovaných násobků TPD =  $1267/40 = 31,675 = 31$  násobků TPD
2. Určení 1/52 TPD =  $40/52 = 0,769 * 4$  týdny = 3,076
3. Celkový nárok na dovolenou =  $31 * 3,076 = 95,356 = 96$  hodin.

# Poměrná část dovolené

- Příklad:

- Zaměstnanci vznikl pracovní poměr 6. června a trval do 31. prosince. Zaměstnanec pracoval ve 40hodinové týdenní pracovní době a celkem odpracoval 1267 hodin. Výměra dovolené činí 4 týdny.

- Řešení:

1. Stanovení počtu celých odpracovaných násobků TPD =  $1267/40 = 31,675 = 31$  násobků TPD
2.  $\frac{31}{52} \times 40 \times 4 = 95,38 = 96$  hodin