

Návrat zaměstnance z mateřské nebo rodičovské dovolené

Orange Academy s.r.o.

Návrat zaměstnance z mateřské dovolené

- Požádá-li zaměstnankyně o předčasný návrat z mateřské dovolené do zaměstnání, musí ji zaměstnavatel vyhovět, avšak zaměstnankyně musí vyčerpat mateřskou dovolenou alespoň ve výši 14 týdnů a musí uplynout 6 týdnů ode dne porodu.
- Zaměstnavatel musí dohlédnout, aby kojící matky nebo maminky do 9. měsíce po porodu nevykonávaly zakázané práce a práce, které by neodpovídaly jejím schopnostem a zdravotní způsobilosti. (Vyhláška 180/2015 Sb.)
- Zaměstnavatel je povinen seznámit zaměstnankyni z riziky, BOZP a poskytnout prostory pro jejich odpočinek.
- Kojící mamince je zaměstnavatel povinen poskytnout přestávky na kojení.

Návrat zaměstnance z mateřské dovolené

- Předčasný návrat zaměstnankyně z mateřské dovolené vede ke ztrátě nároku na peněžitou pomoc v mateřství.
- Zaměstnavatel se může domluvit se zaměstnankyní na jiném druhu práce, aby nedošlo ke ztrátě nároku na peněžitou pomoc v mateřství.
- Nastoupí-li zaměstnankyně po skončení mateřské dovolené nebo tatínek po skončení rodičovské dovolené v rozsahu doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, musí jej zaměstnavatel zařadit na původní práci a pracoviště.

Návrat zaměstnance z rodičovské dovolené

- Požádá-li rodič na rodičovské dovolené o návrat do práce dříve, má právo se do práce vrátit.
- Rodič nepřichází o rodičovský příspěvek.
- Na rodičovské dovolené může být rodič do 3. let věku dítěte.
- Po skončení rodičovské dovolené musí zaměstnavatel zařadit zaměstnance dle pracovní smlouvy.
- Pokud se zaměstnanec vrátí do 2 let věku dítěte, má zaměstnavatel povinnost jej zařadit na původní práci a pracoviště.
- Během rodičovské dovolené může zaměstnanec pracovat na DPP či DPČ na stejný druh práce, jaký má v pracovní smlouvě.

Pracovní podmínky

- Požádá-li zaměstnanec pečující o dítě mladší 15 let o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen jeho žádosti vyhovět, nebrání-li tomu žádné provozní důvody zaměstnavatele.
- Rodičům, kteří pečují o dítě mladší než 1 rok, nesmí zaměstnavatel nařídít práci přesčas. (Jen se souhlasem rodiče).
- Rodiče pečující o dítě do věku 8 let mohou být vysláni na pracovní cestu mimo obvod obce svého pracoviště nebo bydliště jen se svým souhlasem.

Ukončení pracovního poměru rodičů vracejících se do zaměstnání

- Pro použití § 52 c) musí existovat rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně a musí dojít ke vzniku nadbytečnosti vracejícího se rodiče.
- Výpověď pro nadbytečnost nelze dát v průběhu čerpání mateřské a rodičovské dovolené.