

Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli

Orange Academy s.r.o.

Právní úprava

- Dočasné přidělení zaměstnance je upraveno v § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
- Jedná se o trojstranný vztah mezi zaměstnancem, právním zaměstnavatelem a ekonomickým zaměstnavatelem.
- Zaměstnanec zůstává zaměstnán u právního zaměstnavatele, ale na základě dohody dočasně vykonává práci u ekonomického zaměstnavatele.

Omezení dočasného přidělení

- Dočasné přidělení nepotřebuje povolení ke zprostředkování zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, pojištění proti úpadku, ani kauci.
- Dohodu můžete uzavřít nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru.
- Pokud byste uzavřeli dohodu dříve, je neplatná a právní zaměstnavatel by se dopustil přestupku, za který mu náleží pokuta.
- Za dočasné přidělení nesmí být poskytnuta úplata s výjimkou úhrady nákladů za mzdu nebo plat a cestovní náhrady.
- Právní zaměstnavatel smí ekonomickému zaměstnavateli přeúčtovat veškeré náklady vynaložené na dočasně přiděleného zaměstnance související s výkonem práce.
- Nelze přidělit zaměstnance, kteří jsou zaměstnáni na základě dohody mimo pracovní poměr.

Dohoda o dočasném přidělení

- Je uzavřena mezi právním zaměstnavatelem a zaměstnancem.
- Musí být písemná.
- Musí obsahovat:
 - označení stran,
 - označení ekonomického zaměstnavatele, den vzniku dočasného přidělení,
 - druh a místo výkonu práce po dobu dočasného přidělení,
 - doba, na kterou se uzavírá.
- Může být sjednáno i pravidelné pracoviště pro cestovní náhrady.
- Zaměstnanec může konat práci jiného druhu nebo v jiném místě, než je tomu podle pracovní smlouvy.
- Dohoda nesmí být uzavřena na dobu neurčitou.

Smlouva mezi zaměstnavateli

- Jedná se o smlouvu mezi právním a ekonomickým zaměstnavatelem.
- Zákoník práce tuto smlouvu neupravuje, jedná se o nepojmenovanou smlouvu, která se řídí § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., Občanského zákoníku.
- Smlouva by měla být písemná a obsahovat informace:
 - označení smluvních stran,
 - identifikace přiděleného zaměstnance,
 - doba dočasného přidělení a možnost jeho předčasného ukončení,
 - pracovní a mzdové podmínky,
 - podmínky přeúčtování mzdových nákladů.

Jak funguje dočasné přidělení

- Ekonomický zaměstnavatel ukládá zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci.
- Ekonomický zaměstnavatel musí vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- Pokud se na základě druhu práce mění rizikovitost, musí zaměstnanec absolvovat též vstupní lékařskou prohlídku.
- Ekonomický zaměstnavatel nemůže se zaměstnancem právně jednat.
- Po dobu dočasného přidělení vyplácí mzdu a cestovní náhrady právní zaměstnavatel.
- Pracovní a mzdové podmínky zaměstnance nesmí být horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance ekonomického zaměstnavatele.

Ukončení dočasného přidělení

- Dočasné přidělení končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno.
- Ukončení je možné písemnou dohodou mezi právním zaměstnavatelem a zaměstnancem.
- Dočasné přidělení končí též písemnou výpovědí danou právním zaměstnavatelem nebo zaměstnancem, a to z jakéhokoliv důvodu nebo i bez uvedení důvodu s výpovědní dobou 15 dní, která začíná běžet dnem doručení výpovědi druhé straně