

Dočasná pracovní neschopnost a skončení pracovního poměru

Orange Academy s.r.o.

Právní úprava

- Samotná DPN nemá vliv na skončení pracovního poměru.
- Ve většině případů se jedná o podnět ze strany zaměstnance, případně o dohodu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.
- Ochrana zaměstnance v zákoníku práce:
 - zákaz výpovědi dané zaměstnavatelem zaměstnanci v ochranné době, tj. mimo jiné v době, kdy je zaměstnanec uznán dočasně práce neschopným, a to z některého ze zákonem stanovených výpovědních důvodů (§ 53 odst. 1),
 - prodloužení pracovního poměru o ochrannou dobu, která zasáhla do výpovědní doby,
 - zákaz zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem ve zkušební době, a to v době prvních 14 dnů trvání DPN nebo karantény zaměstnance.

Zákaz výpovědi při DPN

- Zákaz výpovědi se uplatní:
 - Výpověď dle § 52 písm. c) ZP
 - Výpověď dle § 52 písm. d) nebo e) ZP
 - Výpověď dle § 52 písm. f) ZP

Zákaz výpovědi při DPN

- Zákaz výpovědi se nevztahuje na výpověď danou zaměstnanci:
 - Pro organizační změny dle § 52 a) ZP – zrušení zaměstnavatele nebo jeho části,
 - Pro organizační změny dle § 52 b) ZP – přemístění zaměstnavatele nebo jeho části
 - Pro porušení povinností zaměstnancem dle § 52 g) ZP – porušení pracovní kázně
 - Pro porušení jiné povinnosti zaměstnancem dle § 52 h) ZP – porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce

Prodloužení pracovního poměru o ochrannou dobu

- Pokud byla dána zaměstnanci výpověď z pracovního poměru před počátkem ochranné doby tak, že by výpovědní doba měla uplynout v ochranné době, ochranná doba se do výpovědní doby nezapočítává.
- Pracovní poměr skončí uplynutím zbývající části výpovědní doby po skončení ochranné doby, ledaže zaměstnanec sdělí zaměstnavateli, že na prodloužení pracovního poměru netrvá.
- Toto pravidlo se uplatní jen v případech, kdy je jinak stanoven zákaz výpovědi.

Zákaz zrušení pracovního poměru ve zkušební době v prvních 14 dnech DPN (karantény)

- Zákaz je uveden v § 66 odst. 1 ZP.
- Zaměstnanci nesmí být během 14 dnů DPN ve zkušební době doručeno zrušení pracovního poměru.
- Pokud bylo zrušení pracovního poměru doručeno zaměstnanci před počátkem 14denního období trvání DPN, skončí pracovní poměr na jeho základě i tehdy, kdyby den skončení připadl do uvedeného období.